

鳥取中央農業協同組合 行動計画

女性が長く勤務できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当組合の課題

課題：採用時には男女の比率はあまりかわらないが、在職している女性の割合が低い
(36.3%)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性が長く勤務できるような職場環境を整える。

《取組内容》

- 平成28年4月～
 - ・人材育成基本方針プロジェクト委員会において、ESを高める職場環境づくりのために策定した行動計画に基づき、実践する。
 - ・育休取得前（妊娠中）、復帰前、復帰後に面談を実施し、働きやすい職場環境についての要望を聞く。
- 平成28年9月～
 - ・男女ともに自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修を実施する。また育児休業・介護休業制度等について周知する。

目標2：管理職に占める女性の割合を35%以上にする。(現在32.3%)

《取組内容》

- 平成28年4月～
 - 女性の管理職数を35%以上にすることを目標に人事配置をする。
- 平成28年5月～
 - 新人管理職に対する役員等による面談の実施。